

**Kompetenceudvikling**

**Skabelon**

Kompetenceudvikling er vigtigt for både medarbejdere og organisationer. For virksomheder fremmer det konkurrencedygtighed, da de ansatte vil være bedre til at udføre deres arbejdsopgaver, samt bedre rustet til at håndtere nye udfordringer og forandringer.

Ved at lave en kompetenceudviklingsplan, med specifikke mål bliver det lettere for både medarbejderen og lederen at følge med i udviklingen og sikre, at medarbejderen opnår de nødvendige kompetencer.

|  |
| --- |
| Ønskede kompetencer: |
| Udviklingsbehov: |
| Udviklingsmål: |
| Handleplaner: |
| Opfølgning på kompetencemål: [Indsæt dato og tidspunkt for opfølgning] |
| Medarbejderens underskrift: | Lederens underskrift: |